

**La Cart srl** è l'azienda creata dalla **famiglia Lombardini negli anni '60**, avviata come attività di raccolta e commercializzazione di carta da macero proveniente dalle realtà economiche del territorio.

Specializzandosi con l'evoluzione delle normative in materia ambientale **La Cart srl** è progressivamente cresciuta espandendosi negli anni '90 dalla sede di Rimini a quelle di Cesena e Sogliano. Sempre privilegiando ove possibile l'avvio a recupero dei rifiuti piuttosto che lo smaltimento, l'azienda deve i crescenti riscontri positivi alla fiducia dimostrata da una clientela che non potrebbe essere più eterogenea (dalle imprese artigiane, alle industrie e fino al settore terziario).

**Professionalità, disponibilità dei propri collaboratori e flessibilità dei servizi sono i punti di forza di La Cart srl**, premiata costantemente dal progressivo affidamento di incarichi da parte del Settore Pubblico e dal numero sempre più elevato di aziende che la contattano per il proficuo recupero dei rifiuti da loro gestiti e/o intermediati.

La Direzione, **convinta che la qualità e la tutela dell'ambiente siano elementi fondamentale e costituiscano anche un fattore per il successo aziendale**, ha messo in atto e mantiene in essere un Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente. Inoltre, **sensibile ai valori della trasparenza ed integrità**, nonché, consapevole dell'importanza di assicurare condizioni di correttezza nella conduzione degli affari e nelle attività aziendali a tutela della posizione, della propria immagine e delle aspettative dei soci ha adottato il modello di organizzazione, gestione e controllo previsto dal D.lgs. 231/01, fissandone i principi di riferimento. Come impegno strategico e **parte fondamentale della propria attività**, l'azienda ha inoltre integrato il proprio sistema di gestione con gli aspetti legati alla Sicurezza e la Salute sui Luoghi di Lavoro.

L'azienda persegue i seguenti indirizzi generali:

- a) impegno alla **completa soddisfazione del cliente** attraverso l'ottimizzazione dei servizi, il rispetto delle aspettative di tutti gli stakeholders, l'impegno a garantire la sicurezza dei clienti e di tutti coloro che collaborano con l'azienda e per conto della stessa;
- b) mantenimento della qualità prescritta ed **ottimizzazione nell'uso delle risorse** attraverso l'impiego pianificato ed efficiente di tutte le risorse (umane e tecnologiche) dell'azienda;
- c) **pieno rispetto delle leggi e normative vigenti** con particolare attenzione agli aspetti ambientali legati alle proprie attività ed alla tutela della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro;
- d) impegno al **miglioramento continuo** della qualità, delle prestazioni ambientali e salute e sicurezza; impegno alla prevenzione dell'inquinamento e garanzia di condizioni di lavoro a tutela della salute e sicurezza basate su un approccio per processi ed il risk-based thinking volto a prevenire e ridurre i rischi;
- e) impegno al mantenimento delle **responsabilità etiche** e della trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali;
- f) **Impegno nella condivisione** e diffusione dell'informazioni sui rischi e prevenzione per tutte le persone che operano con l'organizzazione, condividendo momenti di informazione;
- g) Garantire la **consultazione e partecipazioni dei lavoratori** e rappresentanti in merito alla Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- h) **Privilegiare**, sulla base dei criteri di Valutazione del Ciclo di Vita (LCA) applicati ai propri servizi, tutte le **soluzioni che consentano di reimmettere i materiali**, al termine del loro utilizzo, **all'interno di un percorso virtuoso di riciclo/recupero** rispondente ai principi della Circular Economy.

**A tal fine l'azienda si impegna a perseguire i seguenti obiettivi:**

- mantenere un **ruolo proattivo** per la promozione del miglioramento continuo negli aspetti del sistema di gestione aziendale integrato e degli aspetti di salute e sicurezza;
- **rendere consapevole il personale** delle finalità e degli obiettivi aziendali attraverso un coinvolgimento fattivo e responsabilizzato;
- **realizzare i propri servizi nel rispetto dell'ambiente**, attuando tutti gli interventi tecnici e gestionali necessari a prevenire l'inquinamento indotto dalle proprie attività;
- **incrementare il proprio fatturato per poter realizzare e razionalizzare investimenti** che consentano di migliorare il livello del servizio proposto;
- ottimizzare la gestione delle **prestazioni ambientali** attraverso l'analisi di indicatori dedicati;
- perseguire un **atteggiamento aperto, costruttivo e collaborativo nei confronti della comunità locale**, dei clienti e fornitori, delle Autorità Pubbliche e delle altre parti interessate esterne;
- **sensibilizzare e responsabilizzare i collaboratori** per quel che riguarda le tematiche ambientali, quali risparmio energetico, emissioni di gas ad effetto serra e in atmosfera, inquinamento acustico, consumo idrico, smaltimento riciclo e riutilizzo dei rifiuti e della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro in ottica di prevenzione;
- sviluppo di attività rivolte alla **prevenzione degli infortuni** e malattie professionali e protezione dai rischi anche attraverso la gestione sistematica degli stessi attraverso l'adozione del sistema di gestione della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro;
- **Introduzione alla Sostenibilità ESG, Ambientale - Sociale – Governance**. L'azienda, da sempre impegnata verso la tutela dell'ambiente, crede fortemente nel voler impegnare le proprie risorse verso una maggior sostenibilità con l'adozione dei criteri ESG. Partendo dall'istituzione di un comitato dedicato, definirà, condividendo gli obiettivi con tutta l'organizzazione, un progetto dedicato atto a: **Ridurre l'impatto ambientale delle nostre operazioni, promuovere l'efficienza energetica e la gestione sostenibile delle risorse. Sociale: Migliorare la diversità e l'inclusione, garantire condizioni di lavoro eque e sostenere la comunità. Governance: Mantenere standard etici elevati, trasparenza e responsabilità.**

Per il conseguimento di tali obiettivi, la direzione ha stabilito strumenti, modalità e risorse adeguate formalizzate in appositi documenti di sistema.

La politica è comunicata a tutti i collaboratori della **La Cart srl** e resa disponibile alle parti interessate.

La politica viene monitorata costantemente per il suo aggiornamento e convalida periodica.